

FÜHRUNGSGLEITLINIEN

Träger/in diakonischer Kultur

Führungskräfte vermitteln den christlich begründeten Auftrag der BruderhausDiakonie. Sie machen diesen durch ihr Handeln sichtbar und erfahrbar.

Vertrauen und Transparenz schaffen

Führungskräfte schaffen nach Innen und nach Außen Vertrauen und Transparenz in der Kommunikation. Sie reagieren in kritischen Situationen und suchen den Dialog.

Konflikte erkennen und bearbeiten

Führungskräfte sprechen Konflikte zu einem richtigen Zeitpunkt offen und sachlich an. Sie nutzen die daraus entstehenden Chancen und handeln konsequent.

Selbstführung wahrnehmen

Führungskräfte entwickeln sich persönlich und fachlich weiter. Sie achten auf ihre Widerstands- und Regenerationsfähigkeit. Sie sind Vorbild für die Mitarbeiter/innen der BruderhausDiakonie.

Potentiale entwickeln

Führungskräfte befähigen ihre Mitarbeiter/innen kontinuierlich dabei, ihre aktuellen Aufgaben zu erfüllen. Sie erkennen ihre Potentiale frühzeitig, um sie in der BruderhausDiakonie kompetenzorientiert entwickeln zu können.

Teamgeist fördern

Führungskräfte fördern die Verantwortung des Teams. Sie stellen dabei die Zielerreichung, Effizienz und Motivation in den Vordergrund.

Einfluss nehmen – Wirkung entfalten

Führungskräfte nehmen gezielt Einfluss auf die Erfüllung des Stiftungszwecks und den Erfolg. Sie überzeugen durch angemessene Argumentationsstrategien.

Unternehmerisch handeln

Führungskräfte gestalten ihre eigene Arbeit und die ihrer Mitarbeiter/innen ergebnisorientiert. Sie übernehmen aus eigenem Antrieb die Verantwortung zur Zielerreichung.

Netzwerke stärken

Führungskräfte erschließen und stärken Netzwerke. Sie erkennen die (inneren) Motive ihrer Stakeholder und stellen die Partnerschaft nachhaltig sicher.

Innovation ermöglichen

Führungskräfte suchen aktiv nach Innovationen, prüfen diese auf Nutzbarkeit und ermöglichen eine realistische Umsetzung.